

## Modulübersicht Minor «Management & Leadership»

Bereich Management		Semester	Credits (*)
<b>Modul BUUI072</b>	<b>Organisations- und Prozessmanagement</b> Strukturorganisation; Organisationskonzepte; Prozessorganisation; Instrumente des Prozessmanagements; Darstellung und Analyse von Prozessen; Analyse und Gestaltung von Geschäftsmodellen; Organisationsentwicklung: Change Management.	3	2 ECTS
<b>Modul BUUI082</b>	<b>Skills Lab A für Minorarbeit Management und Leadership</b> Gruppendynamik; Kreativitätstechniken; Projektmanagementinstrumente anwenden; Projektskizzen; Coaching.	3 (Q2)	2 ECTS
<b>Modul BUUI024</b>	<b>Kostenrechnung und Controlling</b> <i>Teil Kostenrechnung:</i> Kostenrechnung als Führungsinstrument; Kostenarten-, Kostenstellen- und Kostenträgerrechnung; Einzelkosten, Gemeinkosten, variable und fixe Kosten; Deckungsbeitragsrechnung, Vor- und Nachkalkulation. <i>Teil Controlling:</i> Controllingbegriff und -philosophie; Aufgaben des Controllers/der Controllerin; strategische und operative Controllinginstrumente.	4	4 ECTS
<b>Modul BUUI092</b>	<b>Skills Lab B für Minorarbeit Management und Leadership</b> Visualisierung & Story-Telling; Business-Modeling, Businessplan erstellen und präsentieren; Geldflüsse, Finanzen; Kommunikation.	4 (Q3/Q4)	2 ECTS
<b>ModulUUU102</b>	<b>Aufbauprogramm finanzielles Rechnungswesen</b> <i>Teil Jahresabschlussanalyse:</i> Finanzmanagement; Finanzplanung und -kontrolle; Finanzierungsarten; Kennzahlen zur Jahresabschlussanalyse; Optimierung der Finanzierung.	5	2 ECTS
Bereich Leadership		Semester	Credits (*)
<b>Modul BUUI044</b>	<b>Human Resources Management &amp; Mitarbeiter/innen und Teamführung</b> Führungsgrundlagen; Führungsstile; Führungstechniken; Führungsinstrumente; Teambildung und Führen von Teams.	5	4 ECTS
Bereich Synthese		Semester	Credits (*)
<b>Minorarbeit Management und Leadership BUUI044</b>	Planung, Umsetzung und Auswertung einer Marktleistung in Gruppen; Anwendung von Instrumenten und Wissen in der Praxis; Herausforderungen der Unternehmensführung; Erstellung eines Portfolios und Betreuung durch Dozierende und Mitarbeitende.	4, 5	4 ECTS
<b>Modul BUUI052</b>	<b>Ethics &amp; Corporate Social Responsibility</b> Grundlagen der Ethik; Ziele und Sinn der Wirtschaftsethik; Instrumente und Akteure für ethische Verantwortung in der Wirtschaft; Dilemmasituationen und Methoden zu deren Analyse; Handlungs- und Spannungsfelder; Tools und Methoden zur Definition; Implementierung und Steuerung der CSR.	6	2 ECTS
<b>Modul BUUI062</b>	<b>Integriertes Führungs- und Managementtraining</b> Blockseminar: Praxisorientierte Unternehmensführung mit Hilfe einer computergestützten Unternehmenssimulation; realitäts- und praxisnahe Verknüpfung von Kenntnissen in der Unternehmensführung mit volkswirtschaftlichem Wissen.	6	2 ECTS

(\*) 1 ECTS entspricht i.d.R. 1 Wochenlektion während 14 Wochen

**Fragen & Kontakt:** Lorenz Probst; [lorenz.probst@bfh.ch](mailto:lorenz.probst@bfh.ch); Tel: 031 910 21 33